



Persbericht

26 maart 2008

Ontslaggolf gaande bij werkgevers?

Ervaren finance professionals kiezen zelfstandigheid

Volgens een onderzoek van Steens & Partners Interim Finance Consultants zijn in 2007 30% meer financieel managers en professionals freelancer geworden dan in het jaar ervoor. In de totale arbeidsmarkt zijn in 2007 19% meer werknemers freelancer geworden. De nieuwe groep freelancers heeft in meer dan 80% van de gevallen zelf ontslag genomen om vervolgens als zelfstandig ondernemer verder te gaan.

Het is de ervaren groep financieel managers en professionals die bovengemiddeld de stap naar het zelfstandig ondernemerschap zet: 24% van deze nieuwe freelancers is tussen de 30 en 35 jaar oud, 45% is tussen de 35 en 45 jaar en 13% is tussen de 45 en 50 jaar. De nieuwe groep freelance financials is een zeer mannelijke doelgroep, 86% is man. De freelancer woont voornamelijk in de Randstad: 71% woont in de provincies Noord-Holland, Utrecht of Zuid-Holland. Noord-Brabant en Gelderland volgen elk met circa 10%.

De belangrijkste reden om te gaan werken als freelance financieel interim manager is de mate van vrijheid van opdrachten (52%) en de variatie binnen het werk (21%). Meer geld verdienen is slechts in 11% van de gevallen de voornaamste reden. Voor het grootste deel van de free-

lance financials is dit de nieuwe manier van werken en zullen ze ook bij wat economische tegenwind geen vaste baan meer nemen.

Een freelance financieel interim manager zegt: *'Na 15 jaar als accountant en business controller gewerkt te hebben, vroeg ik me af op ik nog veel langer op dezelfde manier wilde doorgaan. Ik wilde resultaatgerichter werken zonder politiek en mijn werk meer afstemmen op mijn privé situatie. Ik heb zelf een businessplan opgesteld. Wat kan ik, hoeveel uur wil ik werken, waar word ik enthousiast van. Daarbij is door de komst van gespecialiseerde freelance kantoren die opdrachten voor mij regelen ook de stap naar zelfstandigheid vereenvoudigd. Dit deed mij besluiten ontslag te nemen. Een keuze waar ik nog altijd volledig achter sta.'*

Flexibiliteit op niveau

Ook vanuit bedrijven en instellingen is het interessant om gebruik te maken van freelance financieel interim managers. Bedrijven besteden vaker opdrachten uit. Een opdrachtgever





zegt: *'Iedereen is positief als de economische groei zich voortzet, maar ik probeer de risico's bij tegenslag vooraf te beheersen. Het is vaak toch veiliger, sneller en makkelijker om gespecialiseerd werk door een freelance financieel interim manager te laten uitvoeren, dan iemand in vaste dienst te nemen.'*

Ook de overheid ziet duidelijke voordelen van het zelfstandig ondernemerschap. Het draagt bij aan vergroting van economische dynamiek en flexibiliteit. Voornamelijk op fiscaal gebied (aftrekposten, leningen, starterskredieten) voert de overheid een stimuleringsbeleid. Uit cijfers van de Kamer van Koophandel blijkt een 40% groei van zzp-ers sinds 2002. Momenteel werkt bijna 12% van de Nederlanders als zzp-er. Voor 2010 is de verwachting dat dit 15% zal zijn. De toename van zelfstandigen is ook te merken bij de belastingdienst. Er worden steeds meer aanvragen voor een VAR ingediend, voor het jaar 2007 betrof dit ongeveer 275.000 aanvragen, zo'n 19% meer dan in 2006. Zelfstandigen die een officiële status hebben, kunnen opdrachten aannemen zonder dat de klant het risico loopt te worden aangeslagen voor loonheffing en sociale premies.

Partner in vrijheid

Interim management kantoren hebben zich de laatste jaren ontwikkeld tot een steeds belangrijker partner. *'Uit de praktijk blijkt, dat als een freelance financieel interim manager bij ons op gesprek komt, deze onder de indruk is van de kwaliteit en hoeveelheid van de interim management opdrachten die wij bemiddelen'*, aldus Remco Misset, algemeen directeur van Steens & Partners Interim Finance Consultants. *'En als na de perfecte match de honorering ook nog eens beter is dan verwacht, is de waardering van de interim manager voor ons heel groot. Ik verwacht daarom, dat de rol van de freelance financieel interim management-kantoren de komende jaren nog fors zal toenemen.'*

Steens & Partners Interim Finance Consultants is het eerste interim managementbureau in Nederland dat zich volledig heeft gespecialiseerd in freelance finance professionals. In de afgelopen jaren heeft zij de grootste actuele databank van freelance financials in Nederland opgebouwd. Onafhankelijk onderzoek van Ruigrok/Netpanel toont dan ook dat opdrachtgevers Steens & Partners ervaren als het kantoor dat vooroploopt daar waar het gaat om het altijd voorhanden hebben van deskundige capaciteit.

Zie ook www.steensconsultants.nl

Steens & Partners Interim Finance Consultants is een onafhankelijk Nederlands financieel interim managementbureau dat al 10 jaar resultaatgericht financieel interim managers selecteert voor haar opdrachtgevers.

Redactie voor meer informatie:

Steens & Partners Interim Finance Consultants

de heer drs. R.M.F. Misset, directeur

Telefoon 010-289 7666 / E-mail r.misset@steens.nl